**О Порядке увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ МЕДВЕНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ВЫШНЕРЕУТЧАНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.11.2018 года № 114-па

**О Порядке увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района**

В соответствии со статьей 13.1. статьей 15 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь статьями 14.1, 15, 27,27.1  Федерального закона РФ от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Администрация Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить прилагаемый Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службыв Администрации Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района.

2.Заместителю главы Администрации Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района В.Н.Бабину ознакомить с настоящим постановлением муниципальных служащих Администрации Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района.

3.Постановление Администрации Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района от 06.07.2012 года №33 «О Порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района Курской области, в связи с утратой доверия считать утратившим силу.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Вышнереутчанский сельсовет» Медвенского района Курской области в сети «Интернет».

Глава Вышнереутчанского сельсовета

Медвенского района А Г Подтуркин

Утверждено

постановлением Администрации Вышнереутчанского сельсовета

Медвенского района

от 30.11.2018 года № 114-па

**Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района**

Настоящий Порядок разработан и принят в целях соблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы в Администрации Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района, ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - закон о муниципальной службе), Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - закон о коррупции), другими федеральными законами, лица, замещающие должности муниципальной службы в Администрации Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района, подлежат увольнению в связи с утратой доверия.

1. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

а) непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений;

б) непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

в) непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2. Увольнение в связи с утратой доверия применяется на основании:

а) доклада о результатах проверки, проведенной ведущим специалистом администрации поселения, (далее - работник ответственный по ведению кадровой работы), по информации, представленной в письменном виде в установленном порядке;

б) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации сельсовета (далее - комиссия), в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

в) объяснений муниципального служащего.

3. Увольнение в связи с утратой доверия применяются не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая периода временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. (При этом взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.) Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу, (часть четвертая в ред. Федерального закона от 03.08.2018 № 304-ФЗ, «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 11.10.2018).

4. В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона РФ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», часть 1 или 2 статьи 13.1 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4.1. Копия распоряжения об увольнении вручается муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего распоряжения, не считая времени отсутствия работника на работе.

Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

4.2. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном порядке.

5. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются Администрацией Вышнереутчанского сельсовета Медвенского в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](consultantplus://offline/ref=44F1907A49E4E245573E9F57502D501968A1BDBC6DC85F7A460D6244DC5C544738D67C54BAE9R1N) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Порядок включения сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, порядок исключения сведений из указанного реестра, порядок его ведения и размещения определяется Правительством Российской Федерации.