* [Перейти на версию для слабовидящих](http://vishereut.rkursk.ru/index.php?mun_obr=270&sub_menus_id=31700&print=1&id_mat=249014)

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района на 2019-2021 годы»**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ МЕДВЕНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫШНЕРЕУТЧАНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.11.2018г. № 97-па

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района на 2019-2021 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Уставом муниципального образования «Вышнереутчанский сельсовет» Медвенского района Курской области, постановлением Администрации Вышнереутчанского сельсовета от 23.05.2018г. № 45-па «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района Курской области», Администрация Вышнереутчанского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района на 2019-2021 годы» (далее по тексту – Программа).

2.Установить, что в ходе реализации Программы ежегодной корректировке подлежат мероприятия и объёмы их финансирования с учётом возможностей средств бюджета Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района.

3.Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Вышнереутчанский сельсовет» Медвенского района Курской области и в сети «Интернет».

Глава Вышнереутчанского сельсовета

Медвенского района А.Г.Подтуркин

Утверждена

постановлением Администрации

Вышнереутчанского сельсовета

Медвенского района

От 07.11.2018г №97-па

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района на 2019-2021 годы»**

**Паспорт**

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района на 2019-2021 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | «Развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района на 2019-2021 годы» |
| Основание для разработки программы | Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» |
| Разработчик программы | Администрация Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района |
| Исполнители программы | Администрация Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района |
| Подпрограммы программы | Подпрограмма 1. «Реализация мероприятий направленных на развитие муниципальной службы» |
| Цели программы | Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района |
| Задачи программы | -формирование эффективной системы управления муниципальной службой;  -повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  -обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  -создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих |
| Сроки и этапы реализации программы | 2019-2021 |
| Основные целевые показатели программы | -количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации;  -количество муниципальных служащих участвующих в семинарах;  -количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв  -выполнение мероприятий по расходам на программу в целях обеспечения выполнения функций органами местного самоуправления |
| Ресурсное обеспечение программы: | Общий объем финансирования составляет 31960 рублей, в том числе:  средства местного бюджета - 31960 рублей  средства областного бюджета - 0 рублей  средства федерального бюджета - 0 рублей  внебюджетные источники - 0 рублей |
| Управление реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения | Администрация Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района |

**I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

В Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное развитие муниципальной службы.

На территории Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством. Областными нормативными правовыми актами урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных субъектам Российской Федерации. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной правовой базы по вопросам муниципальной службы. Обобщается опыт субъектов Российской Федерации.

На территории Курской области с 2003 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления.

Для получения максимального результата от реализации федеральных, областных и муниципальных правовых актов, их верного соотношения необходимо постоянное, системное информационно-методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе. В рамках данного направления большое значение приобретает взаимодействие органов местного самоуправления с органами государственной власти Курской области.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

В соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Следовательно, повышение квалификации муниципальных служащих также должно осуществляться не реже одного раза в три года.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы, на орган местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки (переквалификации) и повышения квалификации муниципальных служащих. Такая работа должна носить плановый и системный характер и осуществляться за счет средств местного бюджета.

В настоящее время орган местного самоуправления указанные положения законодательства не может реализовать в полном объеме, так как не имеет финансовых средств на сто процентное выполнение данной цели.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования.

**II. Основные цели и задачи Программы с указанием сроков и этапов ее реализации, а также целевые индикаторы и показатели, характеризующие эффективность реализации Программы**

Приоритетные направления деятельности в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района в сфере развития муниципальной службы на период до 2021 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель программы – создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

-формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

-повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;

-обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

-создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2019-2021 годах в один этап.

Предстоит работа с учетом правоприменительной практики, приведение в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района в развитии муниципальной службы, разработка и внедрение механизмов противодействия коррупции, осуществление анализа профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

-количество муниципальных служащих прошедших обучение на семинарах.

Ожидаемыми результатами реализации программы являются:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

- переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих.

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

**III. Перечень программных мероприятий, сроки их реализации**

Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых нормативных обязательств и создание благоприятных условий для развития муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района.

Достижение целей и решение задач программы обеспечивается путем выполнения ряда основных мероприятий.

Подпрограмма I «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» включает мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы:

**-**обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

-обучение муниципальных служащих на семинарах;

-мероприятия по включению муниципальных служащих в кадровый резерв.

Перечень программных мероприятий, а также информация о необходимых для реализации каждого мероприятия ресурсах, сроках его реализации приведены в приложении № 2 к настоящей Программе.

В процессе реализации муниципальной программы допускается внесение изменений в нормативные правовые акты Вышнереутчанского сельсовета, связанные со сферой её применения, в соответствии с изменениями законодательства, принимаемыми на федеральном и региональном уровнях, а также с учётом необходимости обеспечения соответствия данных актов с мероприятиями, реализуемыми в целях развития муниципальной службы на территории Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района.

**IV. Ресурсное обеспечение Программы**

Организация мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований местного бюджета определяется на основе решения Собрания депутатов Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района «О бюджете муниципального образования «Вышнереутчанский сельсовет» Медвенского района Курской области на 2019 год и плановый период 2020-2021 годы» и составляет на 2019-2021 годы 31960 рублей, в том числе:

2019 год – 23960 рублей;

2020 год – 4000 рублей;

2021 год – 4000 рублей.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в Приложении № 3 к программе.

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы заключается в следующем: муниципальная программа обеспечивает значительный вклад в достижение практически всех стратегических целей, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «Вышнереутчанский сельсовет» Медвенского района Курской области.

**V. Управление реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения.**

После утверждения Программы и открытия финансирования ее мероприятий государственный заказчик организует выполнение программных мероприятий.

Координацию деятельности по реализации Программы осуществляет Администрации Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района.

Администрации Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района в случае необходимости вносит предложения по уточнению и корректировке программных мероприятий, сроков их исполнения, а также по распределению и перераспределению финансовых средств.

Контроль за исполнением Программы осуществляет Администрация Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района.

Исполнители мероприятий Программы несут ответственность за их качество и своевременное выполнение, рациональное использование финансовых средств и ресурсов, выделяемых на реализацию Программы.

**VI. Оценка социально-экономической эффективности**

**реализации Программы**

Оценка эффективности реализации программы (далее – оценка) производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых индикаторов с установленными программой значениями.

Оценка достижения запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный период по следующей формуле:

где:

И – оценка достижения запланированных результатов;

Ф – фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

П – плановые значения.

Фактически значения целевых индикаторов за отчетный период определяются путем мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о выполнении показателей.

Оценка уровня финансирования по каждому мероприятию за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактического финансирования за отчетный период с объемами, предусмотренными программой на соответствующий период, по следующей формуле:

где:

Фи – оценка уровня финансирования мероприятий;

Фф – фактический уровень финансирования мероприятий;

Фп – объем финансирования мероприятия, предусматриваемый программой.

процентного сопоставления количества запланированных мероприятий программы и фактически выполненных по следующей формуле:

где:

Ми – степень выполнения мероприятий программы;

Мф – количество мероприятий программы, фактически реализованных за отчетный период;

Мп – количество мероприятий программы, запланированных на отчетный период.

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района; |
| Цели подпрограммы | создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района |
| Задачи подпрограммы | -формирование эффективной системы управления муниципальной службой;  -повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  -обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  -укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы |
| Целевые показатели подпрограммы | -количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;  -количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2019-2021 |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы | Общий объем финансирования составляет 31960 рублей, в том числе:  средства местного бюджета - 31960 рублей  средства областного бюджета - 0 рублей  средства федерального бюджета - 0 рублей  внебюджетные источники - 0 рублей |

**I. Содержание проблемы (задачи), анализ причин ее возникновения.**

В значительной степени результаты реализации подпрограммы зависят от кадрового потенциала, его профессионального уровня и качества подготовки.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета муниципального образования «Вышнереутчанский сельсовет» Медвенского района.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципального образования без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района направлены мероприятия подпрограммы.

Одним из основных направлений подпрограммы является обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, достижение чего невозможно без обеспечения к внешним информационным ресурсам, сетям связи, коммуникационным сетям в целях размещения информации об исполнении муниципальных услуг для населения, доступности нормативной правовой базы Вышнереутчанского сельсовета Медвенского района.

Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района невозможно без создания материально-технических условий для эффективного функционирования муниципальной службы. Основной целью данного направления является рациональное использование материально-технических ресурсов на муниципальной службе, а также обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей и оказания ими гражданам и организациям качественных муниципальных услуг.

**II. Основные цели и задачи подпрограммы, а также целевые индикаторы и показатели, характеризующие эффективность реализации подпрограммы**

Целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района.

Для достижения указанной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

1.Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

2.Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

3.Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

4.Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

5.Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

-количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

-количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

-уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

Реализация подпрограммы 1 будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района Курской области. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

- проведения аттестации муниципальных служащих;

- переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих;

- обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;

- формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Подпрограмма реализуется в один этап: 2019-2021 годы.

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

-количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации:

на 2019 год – 3

на 2020 год –3

на 2021 год – 3

-количество муниципальных служащих участвующих в семинарах:

на 2019 год – 3

на 2020 год –3

на 2021 год – 3

-количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв:

на 2019 год – 1

на 2020 год –1

на 2021 год – 1

-выполнение мероприятий по расходам на программу в целях обеспечения выполнения функций органами местного самоуправления:

2019 год – 23960 рублей;

2020 год – 4000 рублей;

2021 год – 4000 рублей.

**III. Перечень программных мероприятий, сроки их реализации и объёмы финансирования**

Подпрограмма 1 содержит основные мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы:

-«Повышение квалификации муниципальных служащих».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных кадровый резерв.

-«Правовое регулирование оценки деятельности муниципального образования «Вышнереутчанский сельсовет» Медвенского района Курской области и обеспечения прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;

- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

- проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

Срок реализации данных мероприятий – 2019-2021 годы.

Финансирование подпрограммных мероприятий предусмотрено осуществлять за счет средств бюджета муниципального образования «Вышнереутчанский сельсовет» и составляет 31960 рублей.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в Приложении № 3 к программе.

Приложение № 1

к муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района на 2019-2021 годы»

**Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей Программы, позволяющие оценить эффективность реализации Программы по годам**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование индикаторов и показателей Программы | Единица измерения | Значения индикаторов и показателей Программы | | | |
| 2019г. | 2020г. | 2021г. | За период реализации Программы |
| 1. | количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации | Чел. | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2. | количество муниципальных служащих участвующих в семинарах | Чел. | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3. | количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв | Чел. | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4. | выполнение мероприятий по расходам на программу в целях обеспечения выполнения функций органами местного самоуправления | Руб. | 23960 | 4000 | 4000 | 31960 |
| В том числе: |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |
| местный бюджет | 23960 | 4000 | 4000 | 31960 |
| внебюджетные источники |  |  |  |  |

Приложение № 2

к муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района на 2019-2021 годы»

**Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района на 2019-2021 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Цели, приоритетные направления и задачи Программы | Сроки выполнения | Исполнители мероприятий | Направления расходов | Источники финансирования | Объемы финансирования (руб.) | | | | Ожидаемый результат (в натуральном выражении - целевые значения) |  | |
| Всего | в том числе: | | |  | |
| 2019г. | 2020г. | 2021г. |  | |
| Цель № 1 Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете | | | | | | | | | | |  | |
| Задача: Формирование эффективной системы управления муниципальной службой; повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы. | | | | | | | | | | |  | |
| 1.1. | мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете | 2019 - 2021гг. | Администрации сельсовета |  |  | - | - | - | - | Повышение профессионализма муниципальных служащих |  | |
| 1.2. | мероприятия по включению муниципальных служащих в кадровый резерв | 2019 - 2021гг. | Администрации сельсовета |  |  | - | - | - | - | Повышение профессионализма муниципальных служащих |  | |
| Задача: Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих | | | | | | | | | | |  | |
| 1.3 | Обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации | 2019 - 2021гг. | Администрация сельсовета | прочие расходы | местный бюджет | 31960 | 23960 | 4000 | 4000 | Повышение профессионализма муниципальных служащих |  |  |
| 1.4. | Обучение муниципальных служащих на семинарах | 2019 - 2021гг. | Администрации сельсовета |  |  | - | - | - | - | Повышение профессионализма муниципальных служащих |  |  |
| **Итого по программе:** | | | | | | 31960 | 23960 | 4000 | 4000 |  |  | |

Приложение № 3

к муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района на 2019-2021 годы»

**Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района на 2019-2021 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники финансирования, направление расходов | Всего за период реализации программы | 1-й год реализации | 2-й год реализации | 3-й год реализации |
| Всего | 31960 | 23960 | 4000 | 4000 |
| в том числе: |  |  |  |  |
| бюджет Вышнереутчанского сельсовета | 31960 | 23960 | 4000 | 4000 |
| областной бюджет | - | - | - | - |
| федеральный бюджет | - | - | - | - |
| прочие источники | - | - | - | - |
| В том числе в разрезе главных распорядителей средств бюджета Вышнереутчанского сельсовета, ответственных за реализацию программы |  |  |  |  |

Прикреплённый файл: http://vishereut.rkursk.ru/images/type_file/other.gif [Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Вышнереутчанском сельсовете Медвенского района на 2019-2021 годы»](http://vishereut.rkursk.ru/files/249014.doc) [0.23 Kb]

Создан: 29.11.2018 16:58. Последнее изменение: 29.11.2018 16:58.

Количество просмотров: 1216

|  |  |
| --- | --- |
| [© 2009-2023 Областное государственное унитарное предприятие «Информационный центр «Регион-Курск»](http://reg-kursk.ru/) Администрация сайта: (4712) 39-51-52, 39-51-53 | 305002, г. Курск, ул. М.Горького, 65 А-3, офис 7 E-mail: [icrk@mail.ru](mailto:icrk@mail.ru) |